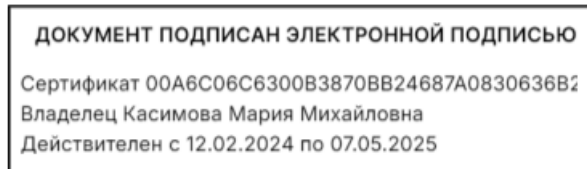


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Юндинская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Юндинская СОШ»)**

ПРИНЯТО на общем собрании
трудового коллектива
Протокол от 27.03.25 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
_____М.М. Касимова
Приказ от 27.03.25 № 33-ОД

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
_____ Волкова Л.Р.
«23» марта 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО И КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

1. Общие положения

1. Положение о доплатах и надбавках вводится в Школе с целью повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников Школы

Положение вводится на основании: Трудового Кодекса РФ; Федерального Закона «Об образовании Российской Федерации»; Положения об оплате труда МБОУ «Юндинская СОШ»

2. Доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Школы, и средств, полученных от приносящей доход деятельности

3. Дополнения, изменения в настоящее Положение принимаются на общем собрании трудового коллектива и утверждаются руководителем школы с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Основанием для выплат являются: Протокол комиссии по распределению выплат стимулирующего и компенсационного характера, и изданный на его основании приказ учреждения (с учетом мнения профсоюзного комитета).

4. Приказ об установлении доплат и надбавок (их отмене или снижении) доводится до сведения работников Школы.

II. Порядок установления доплат компенсационного характера

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительной работы. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников ОУ, а также размер доплат и периодичность их выплат:

Доплата за специфику работы в Школе устанавливается в размере 15 % должностного оклада учителям за преподавание удмуртского языка и литературы, а так же в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам, выполняющим в Школе в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

№ п/п	Категории работников	Виды дополнительной работы	Размер % от оклада	Периодичность выплат
КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ВЫПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ВЫПОЛНЕНИЯ ОСНОВНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ				
1.	Классные руководители	Классное руководство: за работу с обучающимися 1 и 5 классов в условиях адаптации	2% от должностного оклада до 10 %	На учебный год За каждого ученика сентябрь, октябрь
2.	Педагогический работник	Проверка письменных работ <u>Учителям начальных классов</u> (кроме уроков, физкультуры, музыки, информатики и ИТ); <u>Учителям предметникам:</u> - русский язык и литература, удмуртский язык и литература, математика - немецкий язык, история - химия, физика, биология, , география	5 % от количества уроков 15 % 5% 3%	На учебный год
3.	Педагогический работник	Заведование -кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом; -учебно-опытным участком	До 5 % должностного оклада До 20 % должностного оклада	На учебный год
4.	Педагогический работник	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, объединениями , Комиссией по стимулирующим	До 5 % должностного оклада	На учебный год

III. Порядок установления доплат стимулирующего характера

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ВЫПЛАТЫ ЗА ДРУГУЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ				
№ п/п	Категории работников	Виды дополнительной работы	Размер % от оклада	Периодичность выплат
1	Руководящие работники (заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе)	Организация проектной деятельности; введение инновационных технологий в организационно-педагогическую работу Школы; кураторство молодых специалистов	До 80% от должностного оклада до 60 % (внутренние совместители)	На учебный год
		за замещение директора в период его временного отсутствия	до 80 % от должностного оклада	По факту работы по приказу к табелю

2	Библиотекарь	Создание и пополнение, учет данных школьной медиатеки; организация мероприятий по информированию о новинках педагогической и методической литературы	До 20% от оклада	По факту работы по приказу к табелю
3	Учитель информатики или другой работник, назначенный по приказу директора	Ведение работ по установке программного обеспечения, оборудования, мелкий ремонт оборудования	До 20% от оклада	По факту работы по приказу к табелю
4	Работники школы	Работа председателем профсоюзного комитета	До 10%	На учебный год
5.	Учитель физической культуры	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: проведение соревнований в школе, ремонт спортивного инвентаря, оборудования, подготовка команд к участию в районных и республиканских соревнованиях	До 15% от оклада	По факту работы по приказу к табелю
6.	Руководящие работники, педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	-За ведение электронного журнала - за работу с сайтом школы - и.о.контрактного управляющего	До 10% от оклада До 10% от оклада до 20% от оклада	На учебный год На учебный год На учебный год
7.	Работник, назначенный ответственным по приказу	Ведение работ по: - ОТ и ТБ - ПБ - заполнение базы данных по коммунальным услугам	До 5% До 5% До 5% от оклада	На учебный год
8.	Работник, назначенный ответственным по приказу	Ведение протоколов: - педсоветов и других заседаний	5% от оклада	На учебный год
9.	Педагогический работник	Оформление школы	До 5 %	По факту работы, по приказу к табелю
10	Повар	Работа на пришкольном участке Косметический ремонт школы	До 20% До 20%	По факту работы, по приказу к табелю
11	Кухонный работник	 работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы	 До 20% До 20%	По факту работы, по приказу к табелю
12	Кладовщик	Работа в системе «Меркурий»	До 20%	

		работа с документами, предоставление установленной отчетности,	До 20%	На учебный год
		Разгрузочно-погрузочные работы,	До 20%	По факту работы, по приказу к табелю
		Косметический ремонт школы	До 20%	
		Работа на пришкольном участке	До 20%	
13	Уборщицы			По факту работы, по приказу к табелю
		Работа на пришкольном участке	до 20 %	
		Косметический ремонт школы	до 20 %	
14	Заведующему хозяйством	за работу с документами, отчетность;	до 20 %	На учебный год
				По факту работы, по приказу к табелю, на основании доп соглашения
		работа на приусадебном участке	до 20 %	
15	Работник, назначенный по приказу директора	Составление меню; организация питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-5 классов (учет посещаемости, сбор, подтверждающих документов по детям из многодетных и малообеспеченных семей, составление и сдача отчетов); организация питания сотрудников школы, учащихся школы, питающихся за полную стоимость	до 30 % должностного оклада	На учебный год
16	Работники школы	Личное участие в районных спортивных соревнованиях, конкурсах	Участие-до 1500,00 руб Призовое место-3000,00 руб	По факту по приказу
17	Рабочий по ремонту	Работа на пришкольном участке	До 20 %	По факту работы, по приказу к табелю, на основании доп соглашения
18	Работники школы	сопровождение обучающихся	до 10% должностного оклада	На учебный год
19	Работники школы	ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	до 10%	На учебный год
		диспетчер механик	до 10 % до 10 % от должностного оклада	
20	Водитель	за напряженность и интенсивность труда, неблагоприятные условия	До 250 %	На учебный год

		труда (отсутствие теплого гаража)		
21	Педагогические работники	За звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»);	10 %	На учебный год
		- нагрудный знак «Отличник народного образования» и др.	5%	
22	Педагогические работники	Высокое качество работы по подготовке призеров: - муниципальных олимпиад; - республиканских олимпиад (в том числе при ВУЗах) - российских - за подготовку призеров в конкурсах (исключая интернет конкурсы), соревнованиях, конференциях	1 место (Победитель) – 3 % д.о 2 место (Призер) – 2 % Победитель – 5 % Призер – 4 % 10 % (призеры и победители), 5% - участие Районный: 1 м – 3% 2 м – 2% 3 м – 1% Республиканский: 1 м – 5 % 2 м – 3 % 3 м – 2% Российский: 1 м – 10% 2 м – 5% 3 м – 3%	На учебный год За каждого ученика (команды) За подготовку: - район – 0,5 % - республика – 1 % - всероссийский – 2 %
		За итоговое сочинение: Учителю, подготовившего учащихся	5%	Сентябрь-декабрь (по приказу директора) По факту
		эксперту	5%	
		За итоговое собеседование Учителю, подготовившего учащихся	5%	Сентябрь-февраль (по приказу директора) По факту
		Эксперту	5%	
		экзаменатору	5%	По факту

		Качество знаний учащихся по итогам года (ОГЭ/ЕГЭ, допуск к ОГЭ и ЕГЭ) при положительной сдаче учащимся): За проведение консультаций (ОГЭ, ЕГЭ)	2% должностного оклада(при положительной сдаче) 2 %	На учебный год За каждого ученика На учебный год
23	Педагогические работники	За организацию и проведение ВПР	2% за каждый предмет	По факту, по приказу к табелю
24	Педагогические работники	Проведение предметных недель	5 %	По факту, по приказу к табелю
25	Педагогические работники	Размер оплаты учителям технологии за счет деления на уроки технологии (мальчики, девочки), не вошедших в основную тарификацию за один час определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на установленную норму часов педагогической работы в неделю и умножается на недельную нагрузку по учебному плану.		
26	Воспитатель ГПД	За интенсивность и напряженность труда (работа с двумя и более классами; за организацию и проведение внешкольных мероприятий с учащимися начальных классов)	10 %	По факту работы, по приказу к табелю
27	Работники школы	Качественное, добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокие результаты работы	До 3000,00 руб	По итогам мониторинга, контроля, проверки
28	Классные руководители	За работу в приложении «Моя школьная карта»	1-3 чел-2% 4-7 чел-3% 8-12 чел-5% от 13 и более-8 %	На учебный год
29	Работники школы	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году:	До 3000,00 руб.	По итогам приемки учреждения к новому учебному году
30	Работники школы	Активное участие в реализации приоритетных направлений развития школы <u>Участие в грантовых проектах</u>	До 5000,00 руб.	По факту
31	Работники школы	При присвоении Почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики, объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета УР , Правительства УР; при награждении ведомственными наградами (звание «Почетный работник общего образования РФ» и грамота Министерства	До 10%	По факту

		образования Российской Федерации» Грамота УО, благодарственное письмо Администрация, Совет депутатов,	3% 5%	
32	Работники школы	Юбилейные даты рождения - 50 лет -55 лет (женщины), 60 лет (мужчины)	0,5 МРОТ 1 МРОТ	По факту
33	Работники школы	Празднование Дня учителя; 8-го Марта; Дня Защитника Отечества, Новый год	До 10%	По факту
34	Работники школы	Озеленение, уход за комнатными растениями	До 10 %	На учебный год по приказу
35	Педагогические работники	Работа на пришкольном оздоровительном лагере: -начальник лагеря - воспитатели	До 20 % До 10 %	По факту Май-июнь июнь
36	Педагогические работники	За работу в классах-комплектах	До 15 %	На учебный год
37	Работники школы	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий районного или республиканского уровня (за исключением уроков и мероприятий в рамках аттестации педагога)	До 3000,00	По факту
38	Работники школы	Юбилейные годы работы в одном учреждении	25,30,35,40 и более	Не менее половины должностного оклада
39	Педагогические работники	За работу в «Школе будущих первоклассников»	До 1000,00 руб	По факту

IV. Условия и порядок отмены доплат и надбавок

1. Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера пересматриваются перед началом нового учебного года.
2. Доплаты и надбавки, установленные работникам в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:
 - в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
 - в связи с ухудшением качества работы, ее результативности.